

Toc, toc, toc...

JOURNAL-INFO DE LA CGT FINANCES PUBLIQUES PARIS

La France s'ennuie ???

1



Le 8 septembre 2017, le président de la République affirmait que les fainéants ne l'empêcheraient pas de mettre en oeuvre ses réformes ! A la lumière des annonces gouvernementales qui ont suivi, les agents de la fonction publique, fonctionnaires et non titulaires, étaient bien visés ! C'est révélateur de l'estime qu'il porte aux agents de la fonction publique !

La DGFIP est au coeur des réformes qui cassent notre modèle social : restructurations à foison, perte du sens de nos missions, dégradation des conditions de travail, etc. L'Adaptation des Structures au Réseau (ASR) a rythmé l'été avec son lot de suppressions de services, d'éloignement pour les usagers et de réorganisations pour les collègues.

Suppressions d'emplois, moyens budgétaires et matériels en baisse, mise en place du prélèvement à la source, rémunération au mérite (RIFSEEP), casse de nos règles de gestion : la coupe est pleine !

... mobilisez-vous toutes et tous le 10 !

- Défendre le service public et sortir des politiques de restrictions budgétaires ;
- Combattre les suppressions d'emplois et les restructurations pour accomplir l'ensemble de nos missions dans de bonnes conditions de travail ;
- Refuser le prélèvement à la source toujours annoncé pour 2019 ;
- Défendre nos statuts et les améliorer pour permettre à chaque citoyen d'être traité à égalité ;
- Obtenir l'augmentation du point d'indice, refuser la hausse de la CSG et de tout système de rémunération au mérite (abandon du RIFSEEP) ;
- Empêcher le rétablissement du jour de carence ;
- Et parce que nos intérêts sont communs avec le secteur privé, exiger un code du travail du XXI^e siècle protecteur des salarié-es.

3 Adaptation structure réseau - ASR ... ou comment scier la branche sur laquelle on est assis !!!

La DGFIP connaît depuis sa création une baisse continue de moyens humains (- 30 000 emplois) et matériels. L'« adaptation structure réseau » ou ASR revient chaque année, induite par la démarche stratégique que la DGFIP impulse par pure économie budgétaire. Elle signifie simplement la suppression de Trésoreries de proximité, de SIE, de SIP, des services de direction un peu partout sur le territoire. Les conséquences de ces évolutions négatives sont dramatiques pour les agent-es : difficultés à maintenir la qualité d'exercice des missions et du service rendu à l'usager, des conditions de travail en constante dégradation sur fond de frénésie de réformes et restructurations, conséquences sur les mutations et les règles de gestion. Pour l'usager, c'est moins de services publics et moins de qualité rendue.

Types structures	2012	2015	2017	Evolutions
Trésoreries mixtes	1 713	1 525	1 120	- 593
SIE	539	529	469	- 70
SIP	541	518	508	- 42
SIP - SIE	218	216	186	- 32
SPF (ex Conservation des Hyp.)	357	355	354	- 3

La CGT dénonce la méthode qui conduit aujourd'hui à supprimer mécaniquement et dans une approche purement budgétaire des structures des finances publiques sans tenir compte ni des besoins des usagers ni de l'avis des agent-es.

BREAKING NEWS

..... suite à la journée de grève Fonction publique du 10 octobre, l'Assemblée Générale de la CGT Finances publiques Paris est reportée au mardi 14 novembre 2017. Toutes celles et ceux souhaitant y participer peuvent se faire connaître auprès des militant-es de leurs sites..... suite à la journée de grève

5 CFE Circulez, y'a rien à voir !

Ne cherchez pas la révision des valeurs locatives dans la liste mensuelle des simplifications, vous ne la trouverez pas... bien au contraire. Elle est, par contre, bien partie pour figurer dans la très longue liste des usines à gaz administratives qui font de notre pays une source d'inspiration inépuisable pour les auteurs comiques adeptes de l'absurde. Cette année, la Cotisation Foncière des Entreprises (CFE) sera donc calculée sur la valeur locative... révisée, neutralisée, planchonnée, lissée, sur 10 ans. Des questions ? Heureusement, ce chef d'oeuvre futuriste a été accompagné d'une formation poussée, d'une demi journée, d'une partie des agent-es qui devront répondre aux interrogations des contribuables. On ne sait jamais... des fois que la beauté de la réforme ne leur saute pas immédiatement aux yeux ! Et on trouve encore des "responsables" administratifs qui en appellent à notre intelligence ! Qu'ils montrent l'exemple !



Spectacle de Noël 2018

Sur les 5 choix proposés, la CGT ainsi que les autres organisations syndicales ont opté pour ALL FIVE CONCEPT qui aura lieu au Château de Vincennes le mercredi 5 décembre, le samedi 8 décembre et le mercredi 12 décembre 2018. La solution de repli s'est portée sur le CIRQUE PHENIX (Pelouse de Reuilly)

6

2 Médecine de prévention

Le coup de pied du CDAS

Concernant l'implantation des médecins de prévention dans les centres médicaux, la CGT s'est étonnée que sur le site Paganini, regroupant 650 agent-es, seul un médecin à 50 % soit présent. Ce à quoi l'administration répond qu'il est déjà bien qu'il y ait des médecins et évoque les difficultés de recrutement.



Par ailleurs, la politique de conventionnement avec les médecins libéraux est un échec. Actuellement, l'administration est obligée de se tourner vers des médecins retraités.

Cette situation témoigne de manière exemplaire du mépris de l'administration envers ces agent-es et du manque de personnel dédié à la médecine de prévention.

4 SIP 11ème OBERKAMPF

Voyage en absurdie

Après de multiples rebondissements, une délégation d'agent-es et encadrant-es du 11ème SIP Oberkampf, en présence des organisations syndicales, ont été reçus le 27 septembre dernier à Réaumur et n'a pas été déçu du voyage. Alors que leur service est exsangue, suite aux suppressions d'emplois, la Direction a attaqué bille en tête sur les retards accumulés du service, insistant sur les vérifications de services effectuées, pour, in fine, culpabiliser les agent-es. Pour elle, les collègues ne savent pas travailler correctement, le service ne sait pas s'organiser. Elle a même sa solution : déroger aux règles du CGI (donc ne pas appliquer les règles fiscales) afin d'alléger le travail (sic), un comble !!! Sur les suppressions d'emplois dans le service, elle a essayé de noyer le poisson en parlant des règles de mutations... Pour elle, en fait, les suppressions de postes sont normales... Le service aura un agent C et un EDR (peut-être)... Les collègues présent-es à l'exercice estomaqués, ont découvert eux, le mépris de la Direction...