

VOTRE PLUS

VOTRE AGENDA

VOTRE ADHESION

VOS CONTACTS

VOS LIENS

## En grève les 16 et 23 novembre !



La journée d'action et de grève du 10 octobre a rencontré un grand succès dans l'ensemble de la Fonction publique. Mais depuis, nous n'avons eu aucune réponse sur nos revendications. Et si le gouvernement entend

désormais intégralement compenser la hausse de la CSG, ce geste est loin de nous satisfaire, ne répond en rien aux attentes des agent-es et entérine une conception de la protection sociale qui n'est pas la nôtre.

Emmanuel Macron et son gouvernement voient les fonctionnaires comme une variable d'ajustement au service du remboursement de la dette : c'est la disette budgétaire, les suppressions d'emplois, les attaques contre les statuts pour la Fonction, les attaques sur le pouvoir d'achat des fonctionnaires... Et la mise en place de CAP2022 ne fera qu'intensifier la destruction du Service public.

La CGT affirme que le Service public n'est pas une charge, mais une réponse aux besoins des populations ! Dans l'unité intersyndicale la plus large possible, nous serons ensemble le 16 pour défendre la Fonction publique, ensemble dans la convergence avec le privé pour gagner sur nos revendications et faire reculer ce gouvernement, ensemble dans la mobilisation interprofessionnelle...

Le 10 octobre, les agent-es de la DGFIP ont été en pointe dans ce combat. Un agent sur trois était en grève. Mais le directeur général, fait fi de la mobilisation des personnels et poursuit sa campagne de destruction, notamment de nos droits et garanties. Ainsi il propose de mettre nos futures affectations entre les mains des directeurs locaux. C'est inacceptable... La CGT Finances publiques Paris exige le retrait de ce projet du directeur, ainsi que de tous ceux qui conduisent à la casse de la DGFIP. Nous nous inscrivons donc pleinement dans la journée de grève du 23 novembre au côté des agent-es.

### Mobilisons-nous !

#### POUR NOTAMMENT :

- ✓ Le renforcement des droits des salariés et le retrait des textes qui les fragilisent.
- ✓ De véritables mesures pour lutter contre le chômage et une meilleure indemnisation des privés d'emploi.
- ✓ La revalorisation immédiate de la valeur du point d'indice et le rattrapage des pertes de pouvoir d'achat intervenues ces dernières années pour les agents de la Fonction publique.
- ✓ La compensation intégrale et pérenne de la hausse de la CSG, hausse que par ailleurs, nous contestons.
- ✓ Le non rétablissement du jour de carence.
- ✓ Des créations d'emplois dans les nombreux services publics où c'est nécessaire et des dispositifs ambitieux pour lutter contre la précarité sous toutes ses formes.
- ✓ Le développement des missions publiques et le renforcement du Statut Général des fonctionnaires.

Manif. le 16 de République  
à Nation - 14 h.

### Services Départementaux de l'Enregistrement

#### Une restructuration... à restructurer !

Fortes affluences de 100 à 150 personnes-jour, sous-effectifs criants aux guichets, des problématiques de FIDJI-ENR jusqu'alors non résolues malgré les énièmes versions (erreurs sur les liquidations, dossiers qui fusionnent, instabilité de l'application...), enregistrements plus longs que sur l'ancienne application (1/4 h. par acte env.), centralisation des paiements (fractionnés et différés) sur le SIE 8ème Europe-Rome, gestion des stocks dossiers (assurances-vie, successions notamment) dans les ex-pôles, n'en jetez plus, la coupe est pleine ! Les agent-es sont déjà à bout, certain-es sont en crédit d'heures ou écrêté-es... Ajoutez-y le problème de la restauration au SDE 1er St HYACINTHE non résolu par la direction (pas de cantine sur place et 15 minutes de trajet aller-retour) malgré les avertissements des organisations syndicales. Bref la réforme phare de Parini s'écroule et le navire prend l'eau... de toute part !

## **Comité Technique Local du 6 octobre**

### **En SIE, la taxation, c'est difficile !**

Lors du dernier CTL, la direction indique que le volume des prises en charge suite à TO en matière de TVA ou d'IS est en baisse, sans communiquer le nombre de taxations effectuées. La DRFiP se garde bien de donner cet élément, puisque du fait du manque criant d'effectifs au sein des SIE, le nombre de procédures engagées est en baisse. Taxer et recouvrer en SIE devient compliqué et comme le dit le vieil adage, « on va quand même pas se tirer une balle dans le pied ! »

Par ailleurs, suite à nos interrogations sur le déploiement de RSP (Refonte des Systèmes de Paiement), l'administration nous a répondu que des formations seraient mises en place pour les collègues concernés à partir de janvier 2018. L'administration nous confirme aussi qu'une réflexion est en cours sur le seuil de transfert des créances notamment celles issues du contrôle fiscal externe (CFE) du SIE vers le PRS. Les collègues de PRS, déjà surchargé-es, apprécieront.

Une fois de plus, la CGT a regretté que les documents fournis par l'administration soient incomplets.

### **Mobilité contre règles de gestion**

#### **Quand la DG décide unilatéralement de changer nos règles de mutations !**

Avec nos règles de gestion actuelles, respectant l'égalité entre les agent-es et donnant des garanties sur les affectations, La DG estime qu'il sera impossible d'encaisser les monstrueuses suppressions d'emplois qui s'annoncent dès 2019. Elle décide donc de tout changer pour rentrer dans une époque nouvelle. Certain-nes pourraient croire à tort que l'affectation au département qu'elle veut mettre en place ne serait qu'un retour aux règles de la filière GP. Que nenni, la DG veut casser totalement la règle de l'ancienneté administrative, créant un système qui s'avérera inéquitable. Avec des mutations locales qui priment le mouvement national, qui va empêcher un directeur d'affecter les agent-es selon son bon vouloir ?

Avec la mise en place prochaine du RIFSEEP, qui prévoit la modulation des primes en fonction des postes occupés, c'est la porte ouverte au favoritisme, au fait du prince, sans aucune transparence ni contrôle des CAP.

### **Hold up à Banque**

#### **On connaît les braqueurs !**

Souvenez-vous la canicule de juillet dernier ! Le PCE avait des pics de températures de 35°C, la direction a eu la bonne idée de tenir un CTL dans la salle de repli du site. Les agent-es sont venu-es s'y rafraîchir, le CT s'est retiré dans une salle à température "ambiante" (35° C). Le CHS vient de nous faire savoir que des fonds avaient été débloqués pour l'installation d'une climatisation pour 42 000 euros env.. Comme quoi, quand les agent-es se bougent et que nos directeurs subissent nos conditions de travail, de l'argent est trouvé. Demandez des CT dans vos sites, et l'argent arrivera !

### **La pose de congés**

#### **La position de la CGT**

À l'occasion des congés hivernaux et des plannings congés qui tombent, il est bon de rappeler une fois de plus que la notion de « 50% de présence minimum » des effectifs, dérivant souvent en « 50% de présence par pôle ou secteur », n'existe plus. C'est désormais la notion de nombre suffisant d'agent-es qui prévaut. La note de juin 2012 relative aux congés annuels et jours ARTT fait état de « présence suffisante », notion qui s'entend non comme maintien d'un effectif suffisant pour assurer la productivité mais comme principe s'appuyant sur la règle de continuité du Service Public. Ainsi, si la continuité du service est assurée, les effectifs peuvent fonctionner à minima.

La position de la CGT est claire à ce sujet : tous les agents doivent pouvoir gérer librement leurs congés dans un cadre souple de plans prévisionnels, établis collectivement au sein des services, cela dans le respect de la continuité du Service Public. Exit donc les 50%, les périodes à couleurs ! Un congé ne peut être refusé que pour nécessité de service. Cette décision doit par ailleurs être motivée et peut faire l'objet d'un recours en CAP.

# **Se syndiquer, c'est un droit...**

## **Ne dites plus "que fait la CGT" ... Faites-la !**

# **... être à la CGT, c'est un plus !**

**TEST DE VISION DE LA DGFIP**

**TU TRA VAILLES**

**ENCORE PLUS**

**POUR DES OBJECTIFS**

**DE PLUS EN PLUS ABERRANTS**

**ET UNE PRESSION INCASSANTE**

**TA VISION EST BONNE SYNDIQUE-TOI A LA CGT**

**cgf 75**