COMPTE RENDU CSAL-FS DU 6 NOVEMBRE 2026

CGT FINANCES PUBLIQUES PARIS

Paris, le 6 novembre 2026

Nous étions venus à cette Formation spécialisée pour défendre les conditions de travail des agentes et des agents, notamment pour voter un budget permettant de financer des équipements indispensables à nos collègues en difficulté : aménagements de bureaux, bras articulés et autres matériels ergonomiques.

Mais lorsque la direction a présenté les Espaces de dialogue sur le travail (EDT) comme une réussite globale, censée résoudre les difficultés rencontrées dans notre administration, nous avons eu droit à une énième litanie qui ne convainc plus que ceux qui la récitent !

Pas un mot sur les suppressions d'emplois, pas un mot sur les réorganisations permanentes, pas un mot sur les véritables causes de la dégradation des conditions de travail.

À entendre la direction, les difficultés pourraient se résoudre à coups de réunions et de « dialogue », sans jamais remettre en cause les décisions qui les provoquent.

Face à ce déni de réalité, l'ensemble des organisations syndicales a quitté la séance.

Les agents n'ont pas besoin d'une nouvelle opération de communication. Ils ont besoin d'effectifs, de moyens et de véritables améliorations de leurs conditions de travail.

Comme nous le soulignions déjà dans notre compte rendu du CSAL du 5 octobre, l'attitude de la nouvelle direction ne laisse rien présager de bon pour les agentes et les agents de la DRFiP de Paris.